

1. Tên mô hình

“Đồng hành cùng phát triển”

2. Đơn vị áp dụng

Sở Tư pháp tỉnh Hà Nam.

3. Đối tượng áp dụng

- Người lao động, người sử dụng lao động trong các doanh nghiệp.

- Người làm công tác pháp chế, đại diện công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp.

4. Nội dung pháp luật

Các quy định pháp luật liên quan đến quyền, nghĩa vụ của thanh, thiếu niên, người lao động, người sử dụng lao động: Bộ luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động, Bộ luật Hình sự, Bộ luật Dân sự, Luật Thanh niên, Luật Hôn nhân và gia đình....

5. Cách thức triển khai

Bước 1: Xây dựng Kế hoạch phối hợp tổ chức Hội nghị PBGDPL tại doanh nghiệp

Sở Tư pháp chủ trì, phối hợp với Ban Quản lý các khu công nghiệp hoặc Liên đoàn lao động các huyện, thành phố xây dựng Kế hoạch phối hợp tổ chức Hội nghị PBGDPL tại doanh nghiệp. Để xác định nội dung pháp luật được phổ biến, Sở Tư pháp và các cơ quan

phối hợp có thể khảo sát nhu cầu tìm hiểu pháp luật của doanh nghiệp hoặc lựa chọn những vấn đề “nóng”, đang được dư luận xã hội quan tâm gắn liền với đời sống lao động, sinh hoạt của công nhân, người lao động.

Bước 2: Chuẩn bị tổ chức Hội nghị

Sau khi thống nhất được chương trình, các cơ quan phối hợp sẽ gửi văn bản về nội dung, chương trình tổ chức đến Sở Tư pháp để chuẩn bị các tài liệu PBGDPL và mời báo cáo viên pháp luật.

Ngoài đội ngũ báo cáo viên pháp luật của Sở Tư pháp, để nâng cao chất lượng các hội nghị PBGDPL, Sở Tư pháp còn phối hợp với Bảo hiểm xã hội tỉnh trong việc bố trí báo cáo viên pháp luật tham gia phổ biến và giải đáp các chính sách, pháp luật về bảo hiểm (Đây là một trong những nội dung chính mà nhiều thanh niên tại các doanh nghiệp và các doanh nghiệp quan tâm và



muốn được phổ biến).

Bước 3: Tổ chức Hội nghị PBGDPL

Các doanh nghiệp chịu trách nhiệm bố trí các cơ sở vật chất để phục vụ hội nghị như hội trường, âm thanh, triệu tập công nhân, người lao động tham dự... Đối với người lao động đang trong dây chuyền sản xuất không thể trực tiếp dự hội nghị sẽ được phổ biến thông qua hệ thống phát thanh của doanh nghiệp. Đối với các hội nghị tại các huyện, thành phố chủ yếu do Liên đoàn Lao động cấp huyện đứng ra tổ chức tại trụ sở của 01 doanh nghiệp trên địa bàn.

Tại các hội nghị, các báo cáo viên pháp luật thường trình bày những nội dung cụ thể liên quan đến quyền, lợi ích và nghĩa vụ của người lao động; cách xử lý khi các quyền, lợi ích hợp pháp của mình bị ảnh hưởng và trực tiếp giải đáp những vướng mắc của công nhân, người lao động khi tham gia Hội nghị.

Trong quá trình diễn ra hội nghị, các đại biểu tham dự nếu có vấn đề cần được tư vấn, giải đáp liên quan đến nội dung PBGDPL có thể đặt câu hỏi trực tiếp đối với báo cáo viên hoặc ghi ra giấy chuyển cho ban tổ chức để tổng hợp gửi báo cáo viên tư vấn, giải đáp. Đối những vướng mắc có nội dung trùng nhau, báo cáo viên sẽ trả lời chung các vấn đề này. Đối với những



nội dung phức tạp cần trao đổi lại, báo cáo viên sẽ nghiên cứu trả lời sau hội nghị thông qua ban tổ chức hoặc tư vấn trực tiếp qua điện thoại cho người có câu hỏi.

Bước 4: Tư vấn, PBGDPL bằng điện thoại sau hội nghị

Tại cuối các hội nghị PBGDPL, báo cáo viên pháp luật sẽ cung cấp số điện thoại để những người tham dự hội nghị có thể liên lạc, nhờ tư vấn (miễn phí) khi có vụ việc phát sinh.

Bước 5: Đẩy mạnh công tác truyền thông

Trong quá trình triển khai, Sở Tư pháp thường xuyên phối hợp với Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh, cơ quan báo chí để đưa tin về các Hội nghị phổ biến, giáo dục pháp luật. Qua đó, tạo sức lan tỏa các hoạt động phổ biến, giáo dục pháp luật và để nâng cao nhận thức của các cơ quan, doanh nghiệp về vai trò, ý nghĩa của công tác PBGDPL cho người lao động nói chung và thanh niên tại các doanh nghiệp nói riêng. Đồng thời, giúp thanh niên, các doanh nghiệp nắm bắt được thông tin về các hoạt động PBGDPL để có thể tiếp cận hoặc phối hợp triển khai các hội nghị PBGDPL tại doanh nghiệp mình.

6. Điều kiện đảm bảo

Kinh phí thực hiện mô hình “Đồng hành cùng phát triển” được đảm bảo từ các nguồn: quỹ công đoàn của các doanh nghiệp phục vụ cho các hoạt động PBGDPL cho công nhân; ngân sách nhà nước dành cho công tác PBGDPL của tỉnh và các nguồn dự án, hỗ trợ của Trung ương. Riêng kinh phí để thuê hội trường, trang thiết bị phục vụ hội nghị PBGDPL do doanh nghiệp chịu trách nhiệm.

7. Tác động, hiệu quả

Thực hiện mô hình “Đồng hành cùng phát triển” trung bình mỗi năm Sở Tư pháp đã tổ chức được gần 20 hội nghị, tọa đàm, tập huấn về phổ biến, giáo dục pháp luật với gần 10.000 lượt người tham dự; tại các hội nghị đã tư vấn, giải đáp hàng trăm lượt câu hỏi của thanh niên là công nhân, người lao động tại các doanh nghiệp từ đó nâng cao nhận thức pháp luật, ý thức chấp hành pháp luật cho người lao động, người sử dụng lao động. Việc thực hiện mô hình cũng giúp cho các cơ quan quản lý nhà nước nắm bắt được thực trạng thi hành pháp luật tại các doanh nghiệp để từ đó có những biện pháp can thiệp thích hợp, kịp thời bảo vệ người lao động tại các doanh nghiệp

BỘ TƯ PHÁP

VỤ PHỔ BIẾN, GIÁO DỤC PHÁP LUẬT

**“ĐỒNG HÀNH
CÙNG PHÁT TRIỂN”**
**MÔ HÌNH PHỔ BIẾN, GIÁO DỤC
PHÁP LUẬT HIỆU QUẢ CHO
CÔNG NHÂN, NGƯỜI LAO ĐỘNG**

